

02

WYNIKI BADANIA
SATYSFAKCJI
PRACOWNIKÓW

03

WYWIAD Z JACKIEM
PACOSZEM, DYREKTO-
REM FINANSOWYM
SOLVERA GAWEL
TECHNOLOGY

05

CENTRUM BADAWCZO
ROZWOJOWE SOLVERA
GAWEL TECHNOLOGY

06

KOLCZUGI, WŁÓCZNIĘ
I TOPORY - HISTORIA
PEWNEJ NIEZWYKŁEJ
PASJI



solvera

Gawel technology

LISTOPAD-GRUDZIEŃ 2020

BIULETYN

informacyjny



Wstęp prezesa do pierwszego wydania newslettera

Za nami kilka miesięcy, które okazały się prawdziwym sprawdzianem dla siły naszej firmy oraz jej pozycji na rynku. Był to jednocześnie test poddający próbie zaangażowanie i zdolności całej załogi SOLVERA Gawel Technology. Na dzień dzisiejszy z pełnym przekonaniem mogę powiedzieć, że doskonale poradziliśmy sobie z wyzwaniami, które postawiła przed nami pandemia koronawirusa i idące za nią załamanie na rynku w II kwartale.

Doświadczenia ostatnich miesięcy dobitnie pokazały nam, że jako firma musimy pracować na tym, aby

stopniowo zwiększać swoją elastyczność. W dłuższej perspektywie pozwoli to uodpornić się na niespodziewane sytuacje oraz wahania rynkowe. Ostatnie miesiące uświadomiły nam również jak istotna – zwłaszcza w trudnych sytuacjach – jest sprawna komunikacja wewnątrz firmy. Jednocześnie zależy nam na tym aby zidentyfikować oraz usprawnić te obszary działalności firmy, które Waszym zdaniem wymagają poprawy. Jeden z materiałów w tym wydaniu jest poświęcony wynikom ubiegłorocznego badania satysfakcji naszych pracowników. Jeszcze raz dziękuję za tak liczny

udział w badaniu. Zachęcam również do wzięcia udziału w jego kolejnej turze, która zostanie przeprowadzona na przełomie listopada i grudnia. Biuletyn, którego pierwsze wydanie oddaję w Wasze ręce jest jednym z wielu kroków, które zamierzamy podjąć w najbliższych miesiącach aby usprawnić oraz ulepszyć niektóre procesy zachodzące w naszej firmie. Mam nadzieję, że spotka się on z ciepłym przyjęciem.



solvera
Gawel technology

Wyniki badania satysfakcji pracowników

Końcem ubiegłego roku przeprowadziliśmy w firmie badanie satysfakcji pracowników. Naszym celem było z jednej strony zapoznanie się z waszą oceną wybranych elementów jej funkcjonowania, jak również zebranie uwag i opinii pomocnych we wprowadzaniu oczekiwanych, pozytywnych zmian. Niestety pandemia COVID-19 oraz związane z nią utrudnienia uniemożliwiły nam zaplanowane na drugi kwartał omówienie jego rezultatów. Dlatego zaprasza-

my do lektury materiału ukazującego wyniki dotyczące kluczowych, badanych obszarów funkcjonowania firmy.

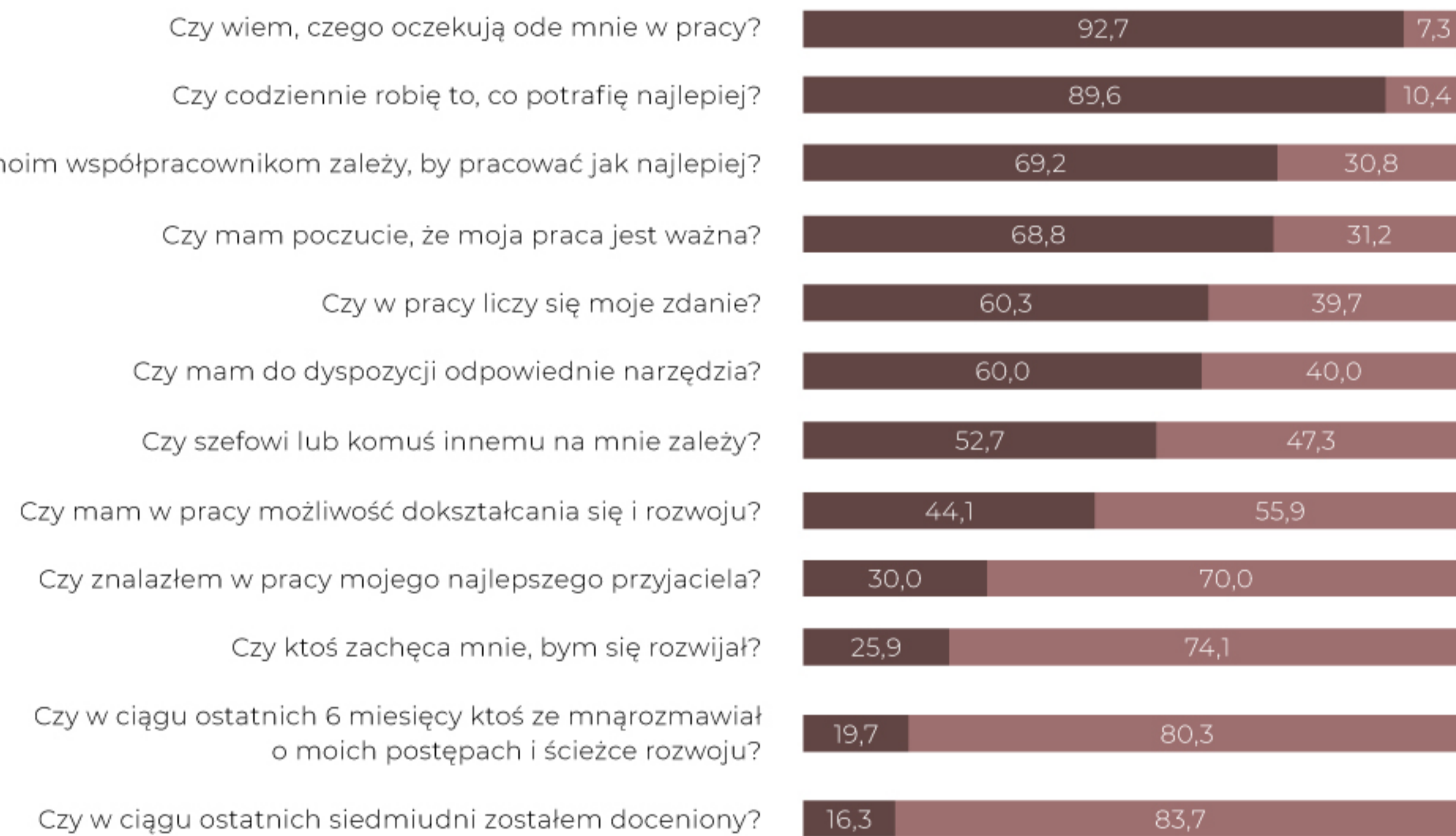
Chcąc dobrze opisać atmosferę, jaka panuje w zakładzie, pracownicy zostali zapytani o różne kwestie wpływające na satysfakcję i motywację w miejscu wykonywania swoich obowiązków. Udzielone odpowiedzi pozwoliły nam zbudować wskaźnik satysfakcji pracowników. Został on przedstawiony w skali procentowej

od 0 do 100. Im wyższa wartość, tym lepiej SOLVERA jest oceniana wśród pracowników. Uzyskany wskaźnik oscylował na poziomie 61,8, co oznacza umiarkowane zadowolenie pracowników. Na taki wynik składa się jednostkowa ocena szeregu aspektów związanych z codzienną pracą. Udzielone odpowiedzi pozwoliły nam zidentyfikować zarówno elementy, które są oceniane najwyżej, jak również takie, które wymagają poprawy.

wskaźnik satysfakcji pracowników SOLVERA **61,8%**

Zgodność ankietowanych z poszczególnymi aspektami pracy w SOLVERA (%):

■ Tak ■ Nie



W pytaniu określającym zaangażowanie pracowników i rolę, jaką odgrywają w codziennym funkcjonowaniu zakładu, SOLVERA wypadła stosunkowo pozytywnie. Zdecydowana większość zna oczekiwania firmy

względem swoich zadań (92,7%) oraz codziennie wykonuje w pracy to, co potrafi najlepiej (89,6%). Przeszło dwie trzecie ankietowanych ma również poczucie, że ich praca jest ważna (68,8%) oraz wie, że ich współ-

pracownikom zależy na tym, aby pracować jak najlepiej (69,2%). Obszary wymagające poprawy dotyczą kwestii związanych z docenianiem pracowników oraz rozwojem kadry pracowniczej.



Relacje w firmie



Zdecydowana większość badanych zadeklarowała, że dobrze czuje się pracując w swoim środowisku, doceniając zarówno nastroj, jak i zaangażowanie współpracowników. W pytaniu dotyczącym relacji panujących w firmie, największy odsetek ankietowanych zadeklarował, że w ich zespole lub brygadzie panuje dobra atmosfera oraz może liczyć na pomoc kolegów w sprawach zawodowych – odpowiednio 76% oraz 73% wskazań. Z kolei zaledwie 33% badanych przyznało, że mają dostęp do informacji o tym, co dzieje się w firmie – to obszar, który również wymaga poprawy w długofalowej perspektywie.

Zgodność z twierdzeniami dotyczącymi relacji panujących w firmie (%):

W moim zespole panuje dobra atmosfera



Mogę liczyć na pomoc kolegów w sprawach zawodowych



Pracodawca/Zarząd firmy często musi podejmować trudne decyzje odnośnie całokształtu funkcjonowania przedsiębiorstwa



Pracodawca/Zarząd komunikuje się z pracownikami w sposób szczerzy i otwarty



Mam dostęp do informacji o tym, co dzieje się w firmie



- Zdecydowanie się nie zgadzam
- Raczej się nie zgadzam
- Trudno powiedzieć
- Raczej się zgadzam
- Zdecydowanie się zgadzam

Wywiad z Jackiem Pacoszem, Dyrektorem Finansowym SOLVERA Gawel Technology



Pandemia COVID-19 trwa od kilku miesięcy zarówno w Polsce jak i na całym świecie. Jej skutki odbiły się na prawie wszystkich branżach i sektorach gospodarki. Jakże wyzwanie epidemia postawiła przed SOLVERĄ? Jak na chwilę obecną wygląda sytuacja firmy?

Nasza firma tak samo jak większość podmiotów produkujących elementy złączne doświadczyła w drugim kwartale konsekwencji pandemii. Sytuacja, w której się znaleźliśmy była spowodowana w dużej mierze gwałtownym załamaniem popytu na nasze produkty w branży automotive oraz zerwaniem dotychczasowo sprawnie działających łańcuchów produkcji i dostaw. Skutkiem tego była chwilowa niepewność co do przyszłości firmy, która odbiła się na praktycznie każdym obszarze jej funkcjonowania. Dlatego wiosną podjęliśmy decyzję o podjęciu szeregu działań zaradczych, którym miały za zdanie zarówno utrzymanie firmy na rynku jak też zapewnienie jej płynności finansowej w najbardziej kryzysowym momencie. Na tę chwilę możemy optymistycznie założyć, że najgorsze jest już za nami. Przyczyniły się to tego między innymi projekty i zlecenia zaplanowane jeszcze przed

pandemią, które pomimo opóźnienia będącego jej skutkiem są w tym momencie realizowane. Równie ważną okazała się postawa całej naszej załogi, która wykazała się wyrozumiałością w stosunku do podejmowanej decyzji, dużą elastycznością w zakresie realizowania obowiązków oraz zaangażowaniem w proces przywracania równowagi produkcyjnej w zakładzie.

Jak obecnie prezentuje się sytuacja firmy po kątem liczby zamówień i produkcji kolejnych partii produktów?

Aktualnie obserwujemy powrót do poziomu zamówień jaki realizowaliśmy jeszcze przed pandemią, w pierwszym kwartale tego roku. Sporą część pracy pochłania obecnie realizacja specjalnych, dedykowanych zamówień. Mając na uwadze obecną sytuację nie prognozujemy

w najbliższych miesiącach żadnego spadku składanych zamówień. Jednocześnie szybki wzrost liczby osób zarażonych wirusem COVID-19 w ostatnich tygodniach sprawia, że należy zachować umiarkowany optymizm mówiąc o tym, co przyniosą kolejne tygodnie. Monitorujemy sytuację i staramy się podejmować decyzje, które niezależnie od tego co może się wydarzyć pozwolą na zachowanie pełnej sprawności produkcyjnej zakładu.



Czy ostatnie miesiące wpłynęły na zmianę tego co aktualnie firma produkuje w największej ilości?

Zdecydowanie tak – w ostatnich miesiącach nastąpiło kilka dużych zmian związanych bezpośrednio z tym, jak pandemia wpłynęła na rynek produktów i usług. Najważniejszą z nich był nagły spadek kontraktów oraz zamówień realizowanych dla firm z branży automotive. Z jednej strony nasi obecni klienci wstrzymywali zamówienia, z drugiej natomiast nowi klienci nie byli zainteresowani podjęciem współpracy. Wynikało to z faktu, że ta branża jest wielonarodowa, mocno powiązana jeśli chodzi o produkcję poszczególnych części i elementów pomiędzy różnymi krajami. Pandemia, a co za tym idzie zamykanie granic poszczególnych państw wpłynęła na chwilowe przerwanie rozbudowanych łańcu-

chów produkcji i dostaw. W ostatnich miesiącach zauważyliśmy jednocześnie bardzo duży wzrost zamówień od klientów z branży AGD oraz konstrukcyjnej. Praktyka pokazała, że ludzie siedząc w domach podczas lockdown'u częściej zamawiali różnego rodzaju sprzęt AGD oraz przeznaczali część wolnego czasu na prace remontowe. Ta sytuacja sprawiła, że prognozy zamówień składane początkiem roku przez naszych klientów

całkowicie rozminęły się z realnym zapotrzebowaniem rynku. Zaburzyło to całą naszą dotychczasową równowagę produkcyjno-magazynową. W chwili obecnej stoimy przed koniecznością dostosowania się do nowych realiów rynkowych m.in. poprzez próby usprawnienia procesu produkcji jak również konieczność jak najszybszej odbudowy stanów magazynowych.

Czy firma jest przygotowana na kolejną falę wirusa i związane z nim zawirowania?

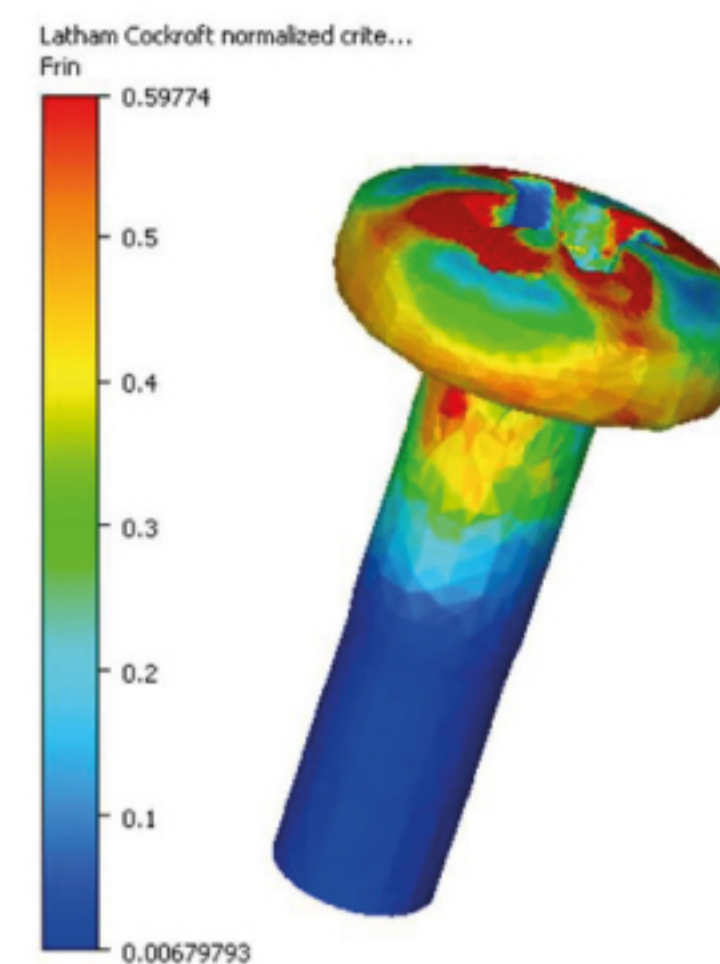
Tak – jeden ze scenariuszy, do których się przygotowujemy zakłada częściowe albo całkowite wstrzymanie produkcji, będące efektem odgórnie podjętych decyzji – np. efektem odgórnie podjętych decyzji rządowych. Aby uchronić się przed tego typu scenariuszem, działamy dwuto-

rowo. Z jednej strony staramy się zapełnić jak największe bezpieczeństwo sanitarne naszym pracownikom, z drugiej pracujemy nad optymalizowaniem procesów produkcyjnych. Stale pracujemy także nad zabezpieczeniem płynności finansowej firmy oraz opracowujemy nowe projekty i metody ich szybkiego wdrażania. Sytuacja, która miała miejsce w drugim kwartale pokazała nam, że realizacja dużej liczby nowych przedsięwzięć może pozwolić nam mniej dotkliwie doświadczać negatywnych chwilowych załamań rynkowych. Warto jednocześnie podkreślić, że nasze obserwacje i wnioski co do tego jak zachowuje się rynek na którym działamy w sytuacji kryzysowej pozwolą nam znacznie lepiej reagować na problemy i wyzwania, które mogą się pojawić w przyszłości.

Jakie są główne cele, które firma stawia przed sobą w najbliższym czasie?

Aktualnie najmocniej koncentrujemy się na stabilizacji ciągłości pracy, usprawnieniu procesów produkcji oraz zachowaniu jej płynności. Pandemia zmieniła na kilka miesięcy sposób funkcjonowania firmy burząc ład, który wypracowaliśmy przez lata. Dlatego tak bardzo zależy nam na coraz lepszej efektywności, która przełoży się na tempo w jakim odbudujemy nasze stany magazynowe oraz umożliwi powrót do sposobu funkcjonowania firmy, który sprawdzał się z powodzeniem przed wybuchem pandemii. Dodatkowo jeśli sytuacja rynkowa pozostanie niezmienna w najbliższych miesiącach, w przyszłym roku planujemy przeprowadzenie remontu parku maszynowego. Będziemy również pracować nad usprawnieniem procesu komunikacji wewnętrznej. Zależy nam także, żeby zidentyfikować te obszary, które wymagają dodatkowych zmian. Dlatego proszę wszystkich pracowników w wzięcie udziału w kolejnej turze badania satysfakcji, które odbędzie w naszej firmie na przełomie listopada i grudnia.

Centrum Badawczo Rozwojowe SOLVERA Gawel Technology



Nasze Centrum Badawczo Rozwojowe jest unikalnym działem funkcjonującym w strukturach firmy SOLVERA Gawel Technology. Jest ono integralną częścią firmy, która daje wyraz naszemu doświadczeniu, profesjonalizmowi oraz najwyższej jakości usług. W odpowiedzi na rosnące zainteresowania prowadzonymi w CBR projektami i inwestycjami, chcielibyśmy przybliżyć naszym pracownikom kilka projektów, zarówno tych zakończonych, aktualnie realizowanych, jak i tych będących w planach SOLVERA na przyszłość.

Nasz pierwszy sukces

Centrum Badawczo Rozwojowe zostało utworzone w 2012 roku i od tamtej pory jest odpowiedzialne za prowadzenie projektów związanych z badaniami rozwojowymi, opracowywaniem nowych rozwiązań produktowych i technologicznych oraz koordynowaniem wszystkich projektów inwestycyjnych opartych na tzw. działalności B+R (Badania + Rozwój). Pierwszym poważnym projektem konstrukcyjnym CBR, powstałym w latach 2011-2012, był gwint specjalny do montażu w tworzywach sztucznych AlfaTech®. Gwint ten umożliwił produkcję konkurencyjnych wyrobów w stosunku do rozwiązań oferowanych przez wiodące europejskie firmy. Dzięki temu produktowi, SOLVERA uzyskała możliwość ekspansji na nowy rynek, poprzez sprzedaż produktu klientom z branży motoryzacyjnej. To rozwiązanie przyczyniło się także do otrzymania dofinansowania do budowy i wyposażenia hali produkcyjnej nr 1 w zakładzie w Łące.

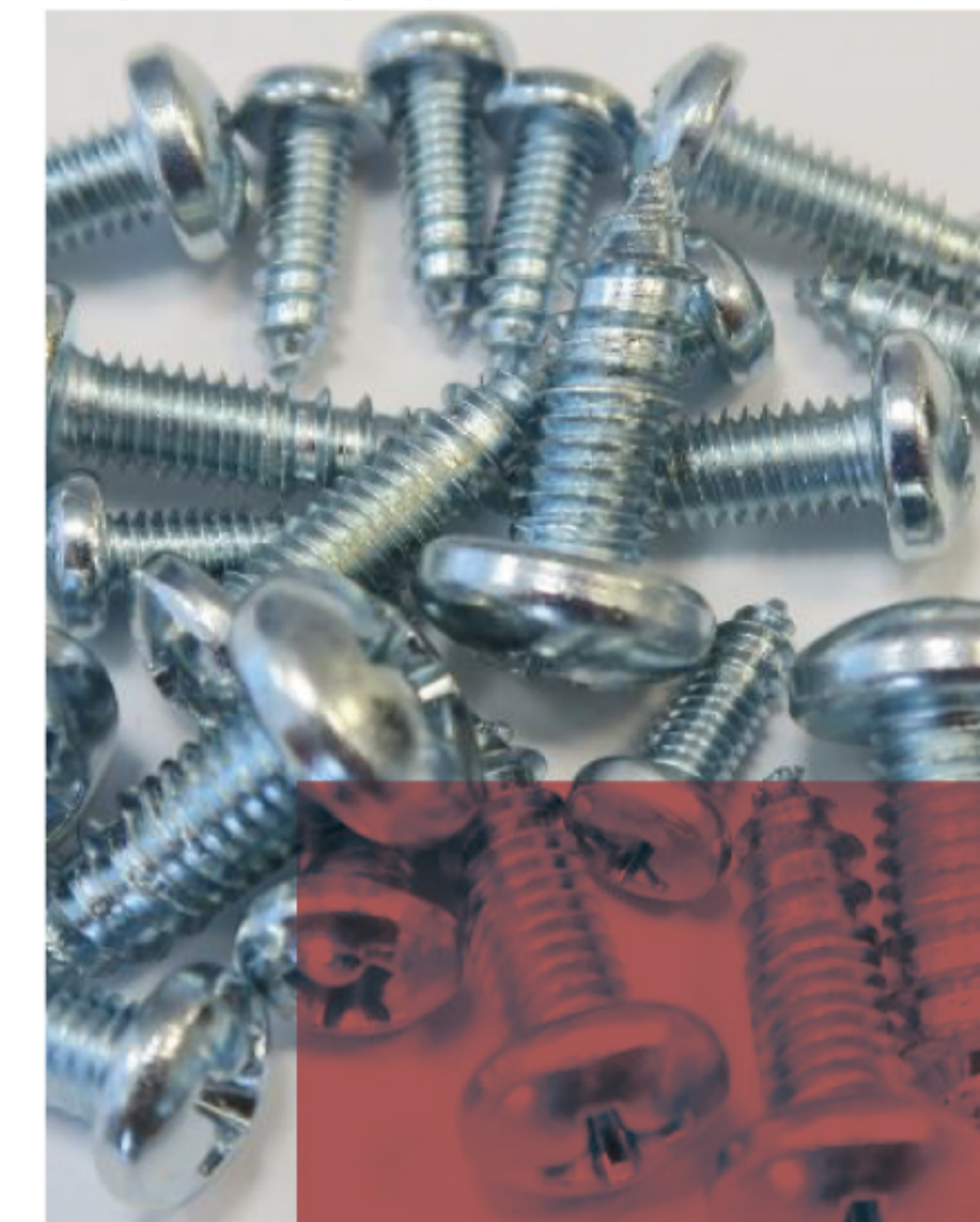
Współpraca z liderami innowacji

Następny znaczący projekt naukowo-badawczy związany z opracowaniem technologii produkcji śrub ze specjalnym gwintem wielokrotnym MTT został ukończony w 2018 roku. CBR SOLVERA Gawel Technology podczas realizacji działań związanych z tym zadaniem, współpracowało z takimi jednostkami naukowymi jak Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie oraz Politechnika Częstochowska. Rezultatem naszych działań jest aktualnie wyrób, dzięki któremu możemy łączyć blachy cienkie (o 25% grubości) w obudowach sprzętu AGD. Wśród najciekawszych obecnie produkowanych wyrobów, znajduje się także śruba startera (oznaczenie BMT w dofinansowaniu z PARP). Produkt BMT jest opatentowanym rozwiązaniem wewnętrznym naszej firmy, dla którego otrzymaliśmy patenty chroniące sprzedaż w całej Unii Europejskiej oraz Stanach Zjednoczonych. Innowacja konstrukcyjna i technologiczna tego produktu okazała się doskonałym bodźcem do jeszcze bardziej dynamicznej współpracy z producentami podzespołów do branży motoryzacyjnej. Stanowi on również pewnego rodzaju wizytówkę możliwości rozwojowych naszej firmy.

Aktualne wyzwania

Dużym projektem inwestycyjnym będącym aktualnie w realizacji jest natomiast budowa wydziału narzędziowni wyposażonego w maszyny z całego łańcucha procesu technologicznego, włącznie z obróbką cieplną. Sam pomysł jak i projekt powstał w wyniku współpracy naszego CBR z Instytutem Mechaniki Precyzyjnej w Warszawie, a opracowana technologia jest objęta uzyskanym w październiku 2020 patentem krajowym. Obecnie Centrum Badawczo Rozwojowe pracuje nad rozwiązaniami z zakresu konstrukcji nowego gwintu samoformującego do montażu w stopach aluminium. Po realizacji działań badawczych i rozwojowych produkt będzie udostępniony do sprzedaży m.in. wśród producentów samochodów elektrycznych na rynkach europejskich. Dzięki współpracy z Instytutem Mechaniki Precyzyjnej, w niedalekiej przyszłości

uzyskamy również możliwość uczestniczenia w procesie walidacji naszego produktu w projekcie polskiego samochodu elektrycznego IZERA. Równolegle, prowadzone są przez nas prace związane z zastosowaniem grafenu płatkowego w powłokach galwanicznych w elementach starterów samochodowych jak również w stykach elektrycznych.



Plany na przyszłość

SOLVERA Gawel Technology ciągle się rozwija a wraz z nią nasze zaplecze naukowe, technologiczne jak i produktowe. Dalsze plany związane z naszą działalnością badawczo-rozwojową będą obejmować prace umożliwiające opracowanie nowych innowacyjnych technologii i rozwiązań dla operacji cynowania galwanicznego, kontroli 100% wyrobów, automatyzacji magazynowania półfabrykatów i transportu wewnętrznego oraz produkcji drutów dla potrzeb naszej firmy. Pandemia COVID-19 nie zahamowała naszych działań inwestycyjnych i rozwojowych. W ostatnich miesiącach w CBR prowadzono 2 projekty naukowe oraz aż 6 o charakterze inwestycyjnym, związanych z własnymi opatentowanymi rozwiązaniami.

Kolczugi, włócznie i topory – historia pewnej niezwykłej pasji



Paweł zajmuje się w zakładzie głównie procesami technologicznymi oraz tworzeniem dokumentacji w obszarze obróbki cieplnej i lakierni. Swój wolny czas poświęca na rozwój niezwykłego hobby. Od 17 lat interesuje się on historią materialną ludzi z czasów średniowiecza, w tym historią rzemiosła kowalskiego ze szczególnym uwzględnieniem rekonstrukcji broni.

Od czego zaczęła się twoja pasja? Co było „zapalnikiem”, który wywołał zainteresowanie akurat takim niespotykanym obszarem?

Moje zamiłowanie do historii i kowalstwa narodziło się już w technikum, kiedy zacząłem swoją przygodę w bractwie rycerskim Zgromadzeniu Rycerzy Szkarłatnej Róży przy Wojewódzkim Domu Kultury w Rzeszowie. Liczne wyjazdy na turnieje rycerskie i pojedynki bronią białą, a także fakt, że od dziecka lubiłem majsterkować, skłoniły mnie do tego, aby spróbować samodzielnego wytwarzania broni. Mój dziadek, widząc moje zainteresowanie kupił mi kowadło i palenisko kowalskie, a następnie nauczył mnie technik kowalstwa tradycyjnego, a także wykuwania podstawowych

narzędzi takich jak młotki i kleszcze. Jego rodzina oraz on sam od paru pokoleń byli kowalami. Moje początkowe próby polegały na wycinaniu ostrzy krótkich mieczy i toporów metodą szlifowania.

Czy realizacja takiej pasji wymaga specjalistycznej wiedzy?

Zdecydowanie tak. Parę dobrych lat spędziłem na czytaniu literatury z całego świata na temat technik kowalskich. Dodatkowo podjąłem studia na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na specjalizacji metalurgia. Sporo wiedzy przekazali mi również starsi koledzy po fachu ze środowiska kowalskiego. Wierzę, że jeśli ktoś posiada zamiłowanie do czegoś, wtedy samoczynnie wgłębiając się w temat oraz łatwiej jest mu zdobyć potrzebną wiedzę. To co robię, jest często niebezpieczne z punktu widzenia amatora. Dlatego aby oddawać się swojej pasji bez narażania na niebezpieczeństwo zdrowia, musiałem zdobyć przynajmniej podstawowe umiejętności praktycznie w obszarze kowalstwa i metalurgii.

Jakie przedmioty które wykonałeś były tymi pierwszymi?

Tarcza, topór oraz kolczuga – to pierwsze przedmioty od wykonania których zaczynałem rozwijać swoje umiejętności. Rekonstrukcja ważącej 19 kilogramów kolczugi, składającej się z tysięcy pierścieni zajęła mi aż pół roku pracy. Jednocześnie jej ukończenie otworzyło drzwi do udziału w rekonstrukcjach historycznych, a tym samym podjęcia rywalizacji z innymi rekonstruktorami.

Gdzie zdobywasz wiedzę na temat przedmiotów, które wykonujesz?

W dużej części pochodzi ona z książek związanych z tematem archeologii oraz zdjęć przedmiotów z wykopalisk. Co ważne, aby broń miała odpowiednie walory estetyczne i historyczne, musi być odtworzona w sposób nie tylko oddający jak najwierniej jej oryginalny wygląd, ale również z wykorzystaniem podobnych narzędzi. Żeby określić w jaki sposób dana broń powstała, niezbędna jest odpowiednia wiedza. Duża część osób zgłaszających się do mnie z prośbą o wykonanie jakiejś rekonstrukcji jest archeologami i rekonstruktorami, dzięki czemu już na starcie wiedzą jaką techniką powinien zostać wykonany dany przedmiot.

Jak wygląda pracownia rekonstruktora broni?

Każda taka pracownia jest wyposażona w palenisko, kowadło oraz liczne narzędzia takie jak młotki, kleszcze oraz formy, „matryce” które nadają kształt kutego metalu. W moim przypadku są to już dziesiątki różnych narzędzi wraz z dwoma młotami mechanicznymi. Posiadam również narzędzia odwzorowane między innymi na podstawie przedmiotów z wykopalisk pochodzących z X wieku. Jako że zajmuję się rekonstrukcją przez lata, nagromadziłem wiele narzędzi. Każdego, kto jest zainteresowany tym jak wygląda taki warsztat, zachęcam od odwiedzenia mojego fanpage – Pracownia Sztuki Kowalskiej KOVKA.pl na portalu Facebook.



Jak od kuchni wygląda proces rekonstrukcji broni?

Na początku zbieram zawsze jak najwięcej informacji na temat pochodzenia danego przedmiotu (np. publikacji i zdjęć). Potrzebny jest szkic w skali 1:1 oraz dobranie najbardziej

zbliżonej techniki wykonania, tak, aby w jak najkrótszym czasie wykonać wstępną odkuwkę. Jednocześnie muszę pilnować żeby nie uszkodzić struktury materiału, który może się przegrzać lub rozwarstwić. Kolejnym krokiem jest szlifowanie i obróbka cieplna, a następnie ostrzenie i obróbka końcowa.

Co jest twoim zdaniem najtrudniejszym elementem procesu rekonstrukcji?

Sporym wyzwaniem jest zgrzewanie współczesnych stali. Stal w średniowieczu znacznie różniła się od tej, którą stosujemy teraz – była łatwiej zgrzewalna. Trudność stanowi również praca w wysokiej temperaturze. Jeśli chodzi o wyzwania artystyczne, to niemały problem stanowi odtworzenie broni w sposób kompleksowy – na przykład szabli razem z pochwą i oprawą, czyli zdobieniem głowni. Wymaga to zarówno dużych nakładów finansowych jak również czasu potrzebnego na skupienie się na detalach.

Z jakiego dzieła jesteś szczególnie dumny?

Trudno odpowiedzieć na to pytanie. W przeciągu ostatnich parunastu lat wykonałem wiele przedmiotów. Jestem zadowolony z grotów włóczni, oszczepów i toporów, które wykonywałem przez długi czas dla grup rekonstrukcyjnych. Jestem także wyjątkowo dumny z samodzielnego odtworzenia pełnego średniowiecznego warsztatu kowalskiego, z którym jeździłem przez lata po Polsce na pokazy, turnieje i festiwale archeologiczne. Dokonałem tego w myśl idei archeologii eksperymentalnej czyli skupiłem się na tym, jak taki warsztat wyglądał kiedyś i nie pomagałem sobie współczesnymi metodami. Wierzę, że wykonane w myśl tej idei przedmioty mają zupełnie inną, wyjątkową wartość.



Dbajmy o swoje bezpieczeństwo

Epidemia koronawirusa stanowi ogromne wyzwanie dla wszystkich branż, w tym całego sektora produkcyjnego. Specyfika naszej pracy wymaga bezpośredniego regularnego kontaktu wielu osób odpowiedzialnych za produkcję, logistykę czy nadzorowanie poprawności wykonywanych zadań i procesów.

W SOLVERA Gawel Technology skupia-

my się na bezpieczeństwie zarówno pracowników jak również współpracujących z nami dostawców.

W związku z tym przypominamy o konieczności przestrzegania obowiązujących zasad, pozwalających utrzymać bezpieczeństwo i ograniczających rozprzestrzenianie się wirusa COVID-19. Apelujemy o konieczność zachowa-

nia odpowiedniego dystansu, alarmowania o złym samopoczuciu i przestrzeganiu niezbędnych wymogów sanitarnych. Do tych ostatnich zalicza się korzystanie z wyznaczonych miejsc do dezynfekcji, używania maseczek oraz częstego mycia rąk według wytycznych Głównego Inspektoratu Sanitarnego, które prezentujemy poniżej.

Jak skutecznie myć ręce?



1 Zwilż ręce ciepłą wodą. Nałóż mydło w płynie w zagłębienie dłoni.



2 Namydl obydwie wewnętrzne powierzchnie dłoni.



3 Spleć palce i namydl je.



4 Namydl kciuk jednej dłoni drugą ręką i na przemian.



5 Namydl wierzch jednej dłoni wnętrzem drugą ręką i na przemian.



6 Namydl obydwa nadgarstki.



7 Spłucz starannie dłonie, żeby usunąć mydło. Wysusz je starannie.



**Całkowity czas:
30 sekund**

Nie zapomnij umyć tych obszarów:

