

## POLITYKA SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA

**ISO 9001:2015 / IATF 16949:2016 / ISO 14001:2015 / ISO 45001:2018**

Najważniejszym celem naszej Firmy jest dostarczanie wyrobów najwyższej jakości, spełniających wymagania Klientów oraz obowiązujące wymagania prawne i inne mające zastosowanie, co prowadzi do wzrostu satysfakcji Klientów oraz trwałego rozwoju organizacji. Zapewniamy, że nasz znak firmowy budzi wysokie zaufanie Klientów do naszych wyrobów, a stabilny rozwój Firmy umożliwi umacnianie jej pozycji rynkowej.

Zarząd aktywnie wspiera i inspirowanie kierownictwo oraz pracowników do zespołowego rozwiązywania problemów, zapobiegania niezgodnościom oraz ciągłego doskonalenia skuteczności Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Motywacja personelu osiągnięta jest poprzez takie zarządzanie, aby pracownicy utożsamiali sukcesy Firmy z sukcesami osobistymi.

Budujemy klimat zaufania w relacjach z Klientami poprzez elastyczność wobec ich wymagań, terminową i rzetelną realizację zobowiązań technicznych, zapewnienie bezpieczeństwa i zgodności wyrobów, przy jednoczesnym poszanowaniu środowiska naturalnego i zasad bezpieczeństwa pracy.

W rozwoju realizujemy zasadę ciągłej poprawy funkcjonalności, trwałości i bezpieczeństwa wyrobów, poprzez doskonalenie procesów, automatyzację oraz stosowanie nowoczesnych i sprawdzonych rozwiązań technologicznych.

Współpracujemy z kompetentnymi i odpowiedzialnymi dostawcami, aby zapewnić stabilność procesów, zapobieganie wadom oraz spełnienie uzasadnionych oczekiwań Klientów.

W procesach produkcji i realizacji usług przestrzegamy wymagań dotyczących jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz obowiązujących przepisów prawa.

SOLVERA GAWEL TECHNOLOGY S.A. zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia poprzez:

- ❖ spełnianie obowiązujących wymagań prawnych, normatywnych oraz innych mających zastosowanie;
- ❖ identyfikowanie i ocenę ryzyk i szans związanych z jakością, bezpieczeństwem wyrobu, ochroną środowiska, w tym wpływem na klimat, oraz bezpieczeństwem i higieną pracy;
- ❖ zapobieganie niezgodnościom, zanieczyszczeniom środowiska (wody, powietrza atmosferycznego, gleby), oszczędzanie energii elektrycznej, ograniczanie emisji hałasu i ilości odpadów oraz wykorzystywanie surowców wtórnych, zapobieganie urazom i chorobom zawodowym poprzez eliminowanie zagrożeń i redukcję ryzyk;
- ❖ zapewnienie kompetencji, świadomości oraz zaangażowania pracowników, w tym ich udziału i konsultacji;
- ❖ systematyczne doskonalenie procesów w celu zwiększania satysfakcji Klientów oraz poprawy wyników jakościowych, środowiskowych i BHP;
- ❖ prowadzenie jawnej i otwartej polityki środowiskowej uwzględniającej potrzeby społeczne.

Zarząd ponosi odpowiedzialność za zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, ochronę środowiska oraz spełnienie wymagań Klientów, a także zapewnia niezbędne zasoby do realizacji niniejszej Polityki.

Postęp organizacji oceniany jest na podstawie realizacji celów jakościowych, środowiskowych i BHP, w tym satysfakcji Klientów, bezpieczeństwa pracy oraz wyników środowiskowych.

Z Polityką Systemów Zarządzania zostali zapoznani wszyscy pracownicy firmy.

Treść Polityki jest dostępna na stronie internetowej.

Konsultacje z Przedstawicielami Łańca:

Magdalena Krawiec  
Kamila Korynt  
Arkadiusz Bator

Zarząd

Tomasz Kulo

Dariusz Kluz (podpis)

Obowiązuje od: 2026-01-08